

| | | | |
|--|---|---------------|-----------------|
| | GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS | Código | FO-SB- 12/v0 |
| | ESQUEMA HOJA DE RESUMEN | Página | 1/1 |

RESUMEN TRABAJO DE GRADO

AUTOR(ES):

NOMBRE(S): MARIA ISABEL **APELLIDOS:** VILLAMIZAR BENITEZ

NOMBRE(S): _____ **APELLIDOS:** _____

FACULTAD: CIENCIAS EMPRESARIALES

PLAN DE ESTUDIOS: CONTADURÍA PÚBLICA

DIRECTOR:

NOMBRE(S): JENNY ANDREA **APELLIDOS:** AMAYA CASADIEGO

TÍTULO DEL TRABAJO (TESIS): CLASIFICACIÓN, RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS BENEFICIOS A EMPLEADOS EN CENTRALES ELÉCTRICAS DEL NORTE DE SANTANDER S.A. E.S.P. BAJO NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA-NIIF A LA LUZ DE LA NIC 19

RESUMEN

Las empresas deben fortalecer el proceso de implementación de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), para ingresar a nuevos mercados y mejorar su competitividad. El proyecto tiene como objetivo determinar la clasificación, reconocimiento y medición de los beneficios a empleados en Centrales Eléctricas del Norte de Santander S.A. E.S.P., bajo Normas Internacionales de Información Financiera-NIIF a la luz de la NIC 19. Se utiliza una investigación descriptiva no experimental de orden transversal. La población está determinada por las transacciones de Trabajadores y Jubilados de CENS S.A. E.S.P., contratados a término indefinido. Los resultados presentan la clasificación y reconocimiento de los beneficios de los empleados de CENS S.A. E.S.P., en corto plazo, largo plazo y post empleo. Finalmente, se definen los lineamientos para la medición de los beneficios de este grupo de trabajadores.

PALABRAS CLAVE: Normas Internacionales de Información Financiera-NIIF, empleados, beneficios laborales.

CARACTERÍSTICAS:

PÁGINAS: 98 **PLANOS:** _____ **ILUSTRACIONES:** _____ **CD ROOM:** 1

| Elaboró | | Revisó | | Aprobó | |
|------------------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|------------|
| Equipo Operativo del Proceso | | Comité de Calidad | | Comité de Calidad | |
| Fecha | 24/10/2014 | Fecha | 05/12/2014 | Fecha | 05/12/2014 |

COPIA NO CONTROLADA

CLASIFICACIÓN, RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS BENEFICIOS A
EMPLEADOS EN CENTRALES ELÉCTRICAS DEL NORTE DE SANTANDER S.A. E.S.P.
BAJO NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA-NIIF A LA LUZ
DE LA NIC 19

MARIA ISABEL VILLAMIZAR BENITEZ

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PLAN DE ESTUDIOS DE CONTADURÍA PÚBLICA
SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2016

CLASIFICACIÓN, RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS BENEFICIOS A
EMPLEADOS EN CENTRALES ELÉCTRICAS DEL NORTE DE SANTANDER S.A. E.S.P.
BAJO NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA-NIIF A LA LUZ
DE LA NIC 19

MARIA ISABEL VILLAMIZAR BENITEZ

Trabajo de grado presentado como requisito para optar al título de:

Contador Público

Director

JENNY ANDREA AMAYA CASADIEGO

Contador Público Especialista en Gerencia Financiera

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

PLAN DE ESTUDIOS DE CONTADURÍA PÚBLICA

SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2016



UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

FECHA: Cúcuta, 21 de octubre de 2016
LUGAR: "UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER"
PLAN DE ESTUDIOS: "CONTADURIA PUBLICA"

TITULO DEL TRABAJO: "CLASIFICACION, RECONOCIMIENTO Y MEDICION DE LOS BENEFICIOS A EMPLEADOS EN CENTRALES ELECTRICAS DEL NORTE DE SANTANDER S.A. E.S.P., BAJO NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACION FINANCIERA-NIIF A LA LUZ DE LA NIC 19."

JURADOS: JENNY ANDREA AMAYA CASADIEGO
RAUL GIOVANNY CAMACHO
ALFREDO ROJAS PEÑUELA
ENTIDAD: EMPRESA
U.F.P.S.
U.F.P.S.

DIRECTOR (A): JENNY ANDREA AMAYA CASADIEGO

| NOMBRE DEL ESTUDIANTE | CODIGO | CALIFICACION | LETRAS | A | M | L |
|---------------------------------|---------|--------------|------------|---|---|---|
| MARIA ISABEL VILLAMIZAR BENITEZ | 0223939 | 4.2 | Cuatro dos | X | | |

FIRMA DE LOS JURADOS:

JENNY ANDREA AMAYA CASADIEGO
Jurado

RAUL GIOVANNY CAMACHO PEREZ
Jurado

ALFREDO ROJAS PEÑUELA
Jurado

Vo.Bo. COORDINADOR COMITÉ CURRICULAR PLAN DE ESTUDIOS

Claudia O

Contenido

| | pág. |
|---|-------------|
| Introducción | 14 |
| 1. Problema | 17 |
| 1.1 Título | 17 |
| 1.2 Planteamiento del Problema | 17 |
| 1.3 Objetivos de la Investigación | 18 |
| 1.3.1 Objetivo general | 18 |
| 1.3.2 Objetivos específicos | 19 |
| 1.4 Justificación | 19 |
| 1.4.1 Para la empresa | 19 |
| 1.4.2 Para la universidad | 19 |
| 1.4.3 Para el estudiante | 20 |
| 1.5 Alcance y Limitaciones | 20 |
| 2. Marco Referencial | 21 |
| 2.1 Antecedentes de la Investigación | 21 |
| 2.2 Marco Teórico | 21 |
| 2.2.1 Normas internacionales de información financiera – NIIF | 21 |
| 2.2.1.1 Beneficios de la adopción de las NIIF – IFRS | 23 |
| 2.2.2 Centrales eléctricas del norte de Santander S.A. E.S.P | 29 |
| 2.3 Marco Legal | 31 |
| 3. Diseño Metodológico | 33 |
| 3.1 Tipo de Investigación | 33 |

| | |
|--|----|
| 3.2 Población | 33 |
| 3.3 Muestra | 34 |
| 3.3.1 Hipótesis | 34 |
| 4. Desarrollo de la Investigación | 35 |
| 4.1 Clasificación de los Beneficios a Empleados de Cens S.A. E.S.P | 35 |
| 4.1.1 Clasificación a corto plazo | 35 |
| 4.1.1.1 Sueldos, salarios y aportes a la seguridad social | 35 |
| 4.1.1.2 Permisos remunerados | 39 |
| 4.1.1.3 Beneficios no monetarios a los empleados actuales | 40 |
| 4.1.2 Clasificación a largo plazo | 43 |
| 4.1.2.1 Licencias remuneradas a largo plazo | 43 |
| 4.1.2.2 Premios por antigüedad | 44 |
| 4.1.2.3 Salarios acumulables por antigüedad cumplida. Bajo esta modalidad se reconocen | 44 |
| 4.1.3 Clasificación post empleo | 45 |
| 4.1.3.1 Pensión de jubilación | 46 |
| 4.1.3.2 Pagos adicionales a la pensión | 46 |
| 4.1.3.3 Subsidio servicio de energía | 46 |
| 4.1.3.4 Auxilio anual para estudio de los hijos | 46 |
| 4.1.3.5 Auxilio de mortuoria | 46 |
| 4.1.3.6 Servicios odontológicos | 47 |
| 4.1.3.7 Consulta oftalmológica y lentes | 47 |
| 4.1.4 Clasificación por terminación. | 47 |

| | |
|--|----|
| 4.2 Reconocimiento de los Beneficios a Empleados en Cens S.A. E.S.P | 47 |
| 4.2.1 A corto plazo | 47 |
| 4.2.1.1 Sueldos, salarios y aportes a la seguridad social | 48 |
| 4.2.1.2 Permisos remunerados | 50 |
| 4.2.1.3 Beneficios no monetarios a empleados actuales | 50 |
| 4.2.2 A largo plazo | 52 |
| 4.2.2.1 Costo del servicio | 52 |
| 4.2.2.2 El interés neto sobre el pasivo (activo) por beneficios a largo plazo neto | 55 |
| 4.2.2.3 Las nuevas mediciones del pasivo (activo) por beneficios a largo plazo, neto | 56 |
| 4.2.3 Post empleo | 58 |
| 4.2.3.1 El costo del servicio | 58 |
| 4.2.3.2 El interés neto sobre el pasivo (activo) por beneficios definidos netos. | 61 |
| 4.3 Medición de los Beneficios a Empleados en Cens S.A. E.S.P | 63 |
| 4.3.1 A corto plazo | 63 |
| 4.3.1.1 Sueldos, salarios y aportes a la seguridad social | 63 |
| 4.3.1.2 Permisos remunerados | 64 |
| 4.3.1.3 Beneficios no monetarios a los empleados actuales | 66 |
| 4.3.2 A largo plazo | 66 |
| 4.3.2.1 Valor presente de la obligación | 67 |
| 4.3.2.2 Determinación del valor del pasivo (activo) neto por beneficios a largo plazo | 72 |
| 4.3.3 Post empleo | 78 |
| 4.3.3.1 Determinación del déficit o superávit del plan de beneficios definidos | 78 |

| | |
|---|----|
| 4.3.3.2 Determinación del valor del pasivo (activo) neto por beneficios definidos | 84 |
| 5. Conclusiones | 91 |
| 6. Recomendaciones | 93 |
| Referencias Bibliográficas | 94 |
| Anexos | 96 |