

	GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS	Código	FO-SB-12/v0
	ESQUEMA HOJA DE RESUMEN	Página	1/1

RESUMEN TRABAJO DE GRADO

AUTOR(ES):

NOMBRE(S): JUAN FRANCISCO APELLIDOS: RAMOS GARCIA

NOMBRE(S): DANIEL ARMANDO APELLIDOS: RIOS CHACON

FACULTAD: INGENIERÍA

PLAN DE ESTUDIOS: INGENIERÍA MECANICA

DIRECTOR:

NOMBRE(S): GONZALO DE LA CRUZ APELLIDOS: ROMERO GARCIA

TÍTULO DEL TRABAJO (TESIS): PERCEPCIÓN DEL SECTOR INDUSTRIAL RESPECTO AL DESEMPEÑO LABORAL DEL INGENIERO MECÁNICO DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER SEDE CENTRAL

RESUMEN

El trabajo trata acerca de, la percepción del sector industrial respecto al desempeño laboral del ingeniero mecánico de la universidad Francisco de Paula Santander sede central. Para ello, se evalúa la percepción del sector industrial respecto al desempeño laboral del ingeniero mecánico de la Universidad Francisco de Paula Santander sede central. Seguido de, Realizar un análisis del perfil profesional y académico del Ingeniero mecánico actual de la Universidad Francisco de Paula Santander. Para luego, Analizar las necesidades en el mercado laboral respecto al ingeniero mecánico. Para finalmente, Diseñar una propuesta del perfil ocupacional y académico del Ingeniero Mecánico necesario para la región. Para ejecutar este proyecto se utilizó un diseño de tipo descriptivo y transversal. La población la constituyen todos los archivos digitales de la biblioteca de la Universidad usándose un muestro probabilístico para la selección de la muestra. La información recabada a través de la misma fuente de obtención de la población es analizada y presentada en los resultados.

PALABRAS CLAVE: Ingeniería, mecánica, desempeño, perfil ocupacional, profesional.

CARACTERÍSTICAS:

PÁGINAS: 90 PLANOS: ILUSTRACIONES: CD ROOM: 1

Elaboró	Revisó	Aprobó
Equipo Operativo del Proceso	Comité de Calidad	Comité de Calidad
Fecha 24/10/2014	Fecha 05/12/2014	Fecha 05/12/2014

COPIA NO CONTROLADA

PERCEPCIÓN DEL SECTOR INDUSTRIAL RESPECTO AL DESEMPEÑO LABORAL DEL
INGENIERO MECÁNICO DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
SEDE CENTRAL

JUAN FRANCISCO RAMOS GARCIA

DANIEL ARMANDO RIOS CHACON

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

FACULTAD DE INGENIERÍA

PLAN DE ESTUDIOS DE INGENIERÍA MECANICA

SAN JOSE DE CUCUTA

2018

PERCEPCIÓN DEL SECTOR INDUSTRIAL RESPECTO AL DESEMPEÑO LABORAL DEL
INGENIERO MECÁNICO DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
SEDE CENTRAL

JUAN FRANCISCO RAMOS GARCIA

DANIEL ARMANDO RIOS CHACON

Trabajo de grado presentado como requisito para optar al título de:

Ingeniero Mecánico

Director:

GONZALO DE LA CRUZ ROMERO GARCIA

Ingeniero Mecánico

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

FACULTAD DE INGENIERÍA

PLAN DE ESTUDIOS DE INGENIERÍA MECANICA

SAN JOSE DE CUCUTA

2018

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE UN TRABAJO DE GRADO

FECHA: CÚCUTA, 06 DE NOVIEMBRE DEL 2018

HORA: 4:00 p.m.

LUGAR: AUDITORIO EDIFICIO DM

PLAN DE ESTUDIOS: INGENIERÍA MECÁNICA

Título de la Tesis: "PERCEPCIÓN DEL SECTOR INDUSTRIAL RESPECTO AL DESEMPEÑO LABORAL DEL INGENIERO MECANICO DE LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER SEDE CENTRAL"

Jurados:

Ing. MIGUEL BRICEÑO
Ing. MEIMER PEÑARANDA
Esp. JUAN CARLOS RAMIREZ

Director:

Ing. GONZALO DE LA CRUZ ROMERO GARCIA

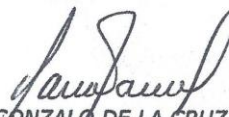
Nombre del estudiante	Código	Calificación	
		Letra	Número
JUAN FRANCISCO RAMOS GARCIA	1121436	Cuatro, dos	4,2
DANIEL ARMANDO RIOS CHACON	1121269	Cuatro, dos	4,2

APROBADA


Ing. MIGUEL BRICEÑO


Ing. MEIMER PEÑARANDA


Esp. JUAN CARLOS RAMIREZ


Vo.Bo GONZALO DE LA CRUZ ROMERO G.
Coordinador Comité Curricular
Ingeniería Mecánica

Contenido

	pág.
Introducción	14
1. Problema	15
1.1 Título	15
1.2 Planteamiento del Problema	15
1.3 Formulación del Problema	16
1.4 Justificación	16
1.5 Objetivos	17
1.5.1 Objetivo general	17
1.5.2 Objetivos específicos	17
1.6 Alcances y Limitaciones	18
1.6.1 Alcance	18
1.6.2 Limitación	18
1.7 Delimitación	18
1.7.1 Delimitación espacial	18
1.7.2 Delimitación temporal	18
2. Marco Teórico o Referencial	19
2.1 Antecedentes en la Solución del Problema	19
2.2 Marco Teórico	22
2.3 Marco Conceptual	25
2.4 Marco Legal	26
3. Diseño Metodológico	30

3.1 Tipo de Investigación	30
3.2 Fuentes de Investigación	30
3.2.1 Fuentes de información primaria	30
3.2.2 Fuentes de información secundaria	30
3.3 Población y Muestra	31
3.4 Técnicas y procedimiento para la recolección de la información	34
4. Análisis e Interpretación de Resultados	36
4.1 Diagnóstico del Perfil Actual del Ingeniero Mecánico de la Universidad Francisco de Paula Santander	36
4.2 Análisis de los Resultados de la Encuesta Formulada en este Estudio	39
4.2.1 Identificación de la empresa	39
4.2.1.1 Nombre de la empresa	39
4.2.1.2 Tipo de empresa según su capital	40
4.2.2 Tipo de Industria	40
4.2.3 Identificación del perfil ocupacional del ingeniero mecánico	41
4.2.3.1 Factor personal determinante para ser elegido como empleado	41
4.2.3.2 Factor laboral determinante para ser elegido como empleado	42
4.2.3.3 Consideración más importante referente al clima laboral	43
4.2.3.4 Dependencia de desempeño del ingeniero mecánico	44
4.2.3.5 Nivel de estudio adicional requerido	44
4.2.3.6 Énfasis necesario para el ingeniero mecánico	45
4.2.3.7 Salario devengado por el ingeniero mecánico	46
4.2.3.8 Factor del que depende el valor del salario	46

4.2.3.9 El Software necesario	47
4.2.3.10 El idioma	48
4.2.3.11 Competencias o habilidades que favorecen el desempeño del ingeniero mecánico	48
4.2.3.12 Aspectos éticos importantes para el ingeniero mecánico	49
4.2.4 Evaluación de Desempeño del Ingeniero Mecánico de la U.F.P.S	50
4.2.4.1 Cuentan con ingenieros mecánicos de la U.F.P.S	50
4.2.4.2 Calificación del ingeniero mecánico U.F.P.S	50
4.2.4.3 Fortalezas en el desempeño del ingeniero mecánico U.F.P.S	51
4.2.4.4 Debilidades en el desempeño del ingeniero mecánico U.F.P.S	52
4.2.4.5 Nivel de satisfacción del empleador con el ingeniero mecánico U.F.P.S	53
4.2.4.6 Razones de satisfacción con el ingeniero mecánico U.F.P.S	53
4.2.4.7 Razones de la insatisfacción con el ingeniero mecánico U.F.P.S	54
4.2.4.8 Posibilidades laborales de los ingenieros mecánicos U.F.P.S	54
4.2.4.9 Sugerencias para mejorar la formación profesional del ingeniero mecánico U.F.P.S	55
4.2.4.10 Razones por las que no cuenta con ingenieros mecánicos de la U.F.P.S	56
4.3 Propuesta del Perfil Ocupacional y Académico del Ingeniero Mecánico Necesario para la Región	57
5. Conclusiones	63
6. Recomendaciones	64
Referencias Bibliográficas	66
Anexos	69